

# Roermond 2016

Naar nieuw samenleven

## Samen leven, wonen, werken en zorgen



## “Wij moeten ervoor zorgen dat het wiel blijft draaien.”

Het is bijna twee jaar geleden dat de gemeente Roermond de Om!-campagne is gestart. “We zien en merken dat veel initiatieven echt gaan aarden”, vertelt wethouder Marianne Smitsmans. “Inwoners én gemeente hebben samen de schouders eronder gezet. Initiatieven zoals *Roermond Dementievriendelijk* en de *Gesprekstafels Mantelzorg* hebben geleid tot een grote bewustwording van deze onderwerpen. Ik ben heel erg blij dat de kanteling die we in gang hebben gezet, is opgepakt en concreter wordt. Nu is het aan ons ervoor te zorgen dat het wiel blijft draaien.”

### Goede mantelzorg is een cruciale factor

“Als mensen met dementie of een andere beperking thuis wonen, valt of staat hun verzorging met goede mantelzorg”, gaat Marianne Smitsmans verder. “Het is ongelooflijk belangrijk dat er aandacht is voor die mantelzorger. We moeten ons realiseren hoe zwaar mantelzorg kan zijn. Mensen uit de omgeving van de mantelzorger kunnen al met kleine dingen de zorg verlichten. Met een simpel telefoontje of door aan te bieden om het een uurtje in de week over te nemen. Het gevoel van aandacht doet al veel.”

### Gemeente Roermond mantelzorgvriendelijke werkgever

“Als gemeente willen we een voorbeeld zijn. Wij zijn sinds kort officieel een mantelzorgvriendelijke werkgever. Dat wil zeggen dat medewerkers de gelegenheid krijgen om mantelzorg te verlenen. We hanteren bijvoorbeeld ruimere werktijden, maken werken vanuit huis mogelijk en we bespreken mantelzorg in de functioneringsgesprekken. Ik doe hierbij een dringende oproep aan andere werkgevers om ook mantelzorgvriendelijk beleid te voeren!”

### Extra aandacht voor jongeren en armoede

“Een ander thema waar we dit jaar mee bezig zijn, is *jongeren en armoede*. We hebben met ervaringsdeskundigen gesprekken gevoerd over armoede. Daar bleken veel jongeren van 18 tot 23 jaar tussen te zitten. Veel van hen hebben een achtergrond in de jeugdzorg. Zodra ze 18 worden, vallen ze daar niet meer onder. We merken dat deze groep snel in de schulden komt. De regelgeving die er is, sluit vaak niet goed aan op de praktijk. Daar moeten we dus heel goed naar kijken. We onderzoeken of we deze groep ruim voor hun 18e jaar beter op hun zelfstandigheid kunnen voorbereiden.”



Wethouder Marianne Smitsmans

### Vinger aan de pols houden

“In het nieuwe jaar dat voor ons ligt, wil ik graag in contact blijven met de mensen om wie het gaat. Van hen wil ik blijven horen wat goed gaat en wat niet. We blijven inzetten op verbinding en het versterken van gezondheid en welzijn van de mensen in hun eigen omgeving.”

## We groeien naar een samenleving met en voor elkaar

Voor u ligt alweer de zesde editie van de Om!-krant. In deze uitgave leest u hoe vrijwilligers, mantelzorgers, ondernemers en de gemeente er samen in slagen om elkaar te vinden, te versterken en te verlichten op het gebied van jeugd, zorg, werk en participatie. Roermond is steeds verder Om! naar nieuw samenleven. Dat gaat op vele fronten heel goed. Dat blijkt uit de geweldige inzet van vrijwilligers en mantelzorgers, maar ook uit dappere doorzetters als het gaat over een opleiding afronden of een baan vinden.

En wat is er mooier als het dan lukt? De verhalen in deze Om!-krant dienen als voorbeeld en ter inspiratie voor iedereen. Bent u al Om!?

Veel leesplezier!



# Roermond: stad voor iedereen...

Iedereen krijgt in zijn of haar omgeving met dementie te maken



Paula Vermeer: "Humor en een dosis begrip brengt mensen in beweging."

## Wees vooral vriendelijk en neem mensen serieus!

"Het aantal mensen met dementie zal in de toekomst verdubbelen. Dat betekent dat we onze leefomgeving daarop moeten aanpassen", vertelt wethouder Marianne Smitsmans in de documentaire 'Roermond stad voor iedereen' van L1\*. De film werd gemaakt in het kader van de campagne 'Limburg Helpt Onvergetelijk'. "Dat we oog hebben voor elkaar en aandacht hebben voor kwetsbaarheid. Daar gaat het om", gaat Marianne Smitsmans verder.

## GOED is de vuistregel

De gemeente Roermond kijkt naar mogelijkheden. Hoe richten we de samenleving voor mensen met dementie zo goed en veilig mogelijk in? Steeds meer bedrijven en organisaties gaan hiermee aan de slag. Zo is de horecaonderneming Cox & Co inmiddels dementievriendelijk en hebben veel organisaties hun medewerkers en vrijwilligers ingeschreven voor de voorlichtingsbijeenkomsten van de gemeente over omgaan met dementie. Hier wordt de vuistregel GOED uitgelegd: Geruststellen, Oogcontact, Even meedenken en Dankjewel. Dit laatste is bedoeld voor degene die de ander helpt, de mantelzorger, de vrijwilliger of de partner.

## Met mensen meebewegen

Ook de vrijwilligers van het Laurentius Ziekenhuis komen tijdens hun vrijwilligerswerk mensen met dementie tegen. Reden te meer om ook de voorlichtingsbijeenkomst te bezoeken. "Voor mij was het zeer zinvol", vertelt Paula Vermeer, vrijwilligster van het ziekenhuis. "We kregen duidelijke tools aangereikt over hoe je dementie herkent en hoe je het beste kunt reageren. Het gaat niet alleen om vergeetachtigheid, maar ook om gedrag. Als wij in het ziekenhuis patiënten van de verpleegafdeling naar de huiskamer brengen, komt het vaak voor dat mensen niet mee willen of dat ze niet begrijpen dat ze in het ziekenhuis zijn. Met een dosis humor en begrip lukt het meestal toch. Vaak zeg ik: *Kom, we gaan lekker koffie drinken of Hier is de taxi voor u* als ik met de rolstoel kom. Je moet met de mensen mee bewegen."

**"Met een dosis humor en meebewegen kom je een heel eind."**

\* De documentaire is te vinden via de site [www.l1.nl](http://www.l1.nl)

# Hoeve Genoehof van Emmaus Perspectief in Swalmen

Een veilige plek waar mensen een nieuwe start kunnen maken

In het café van Hoeve Genoehof ontmoeten we Jeroen en Dorothy, initiatiefnemers van deze bijzondere woon- en werkgemeenschap voor dak- en thuislozen. Hoeve Genoehof van de stichting Emmaus Perspectief is de nieuwste Emmaus-gemeenschap in Nederland. De Emmaus-filosofie staat voor samen wonen en werken, waardoor er structuur ontstaat die velen helpt de draad van het leven weer op te pakken. Naast Jeroen en Dorothy wonen hier zo'n 12 bewoners en komt er een aantal mensen voor dagbesteding. "In 4 jaar tijd hebben wij 35 bewoners gehad waarvan er inmiddels 27 weer een plek in de maatschappij hebben gevonden", vertelt Jeroen.

## Jezelf weer vinden

"Onze bewoners hebben allemaal een eigen achtergrond. Hier mogen ze tot rust komen, zichzelf weer vinden en ook weer iets gaan betekenen", gaat Jeroen verder. "We leven hier eigenlijk als een grote familie. Met zo min mogelijk regels, maar wel met duidelijke afspraken. We eten samen en met elkaar zijn we verantwoordelijk voor alle werkzaamheden die zich hier voordoen. We hebben een kringloopwinkel, een café, een sorteercentrum, een atelier waar we meubels opknappen en we voeren samen een huishouden waar gekookt, gewassen en gepoetst moet worden", aldus Jeroen.

## Volledig selfsupporting

"Al onze opbrengsten gebruiken we om hier te kunnen wonen en leven en om mensen te helpen", vult Dorothy hem aan. "Dat lukt ons omdat iedereen zijn steentje bijdraagt en omdat we hulp krijgen van maar liefst 55 vrijwilligers. We helpen bovendien niet alleen de mensen hier op de boerderij. Twee keer per jaar sturen we een container spullen uit onze kringloopwinkel naar



Initiatiefnemers Jeroen en Dorothy.

**"Wij vangen dak- en thuisloze mensen op en voorzien hen van bad, bed, brood en werk met onze kringloop-werkzaamheden."**

Gambia en Peru. Daarnaast hebben we met de lokale bakker afgesproken dat wij het brood dat hij niet verkoopt mogen invriezen. Daarvan eten hier in de omgeving alweer 50 gezinnen die het niet ruim hebben."



Weer iets betekenen door te werken in de kringloopwinkel.

**Bewoner Roger: "Door verkeerde keuzes ben ik bij mijn gezin weggegaan en ben ik op straat terecht gekomen. Sinds ik hier woon, heb ik weer het gevoel dat ik ergens bij hoor en dat ik belangrijk ben. Dat was ik al heel lang kwijt. Het gaat een stuk beter met me en zelfs mijn twee kinderen komen nu af en toe logeren."**

## Kerstboomactie!

Bestel dit jaar uw kerstboom bij Emmaus Perspectief. De opbrengst wordt verdeeld over het Toon Hermans Huis Roermond en de Stichting Kumi Hospital Uganda. Voor bestellen en meer informatie kijkt u op [www.emmaus-perspectief.nl](http://www.emmaus-perspectief.nl)

# Ondersteuning voor mantelzorgers is cruciaal

"Het is vanzelfsprekend dat ik samen met mijn zussen voor mijn ouders zorg."



Marina samen met haar ouders. De foto werd gemaakt kort voordat mevrouw Minten is overleden.

Marina Minten is samen met haar zussen mantelzorger. "Mijn moeder is helaas onlangs op 89-jarige leeftijd overleden. Tot voor kort verzorgden wij mijn ouders samen. Sinds een paar jaar hadden zij dagelijks onze hulp nodig", vertelt Marina. "Om een wasje te draaien, boodschappen te doen, te koken, naar de kapper te gaan of voor een bezoek aan de huisarts of tandarts. Ook toen mijn moeder ziek werd, merkten we meteen hoe belangrijk het is dat wij als dochters haar konden verzorgen en mijn vader konden ondersteunen. Mijn ouders hadden vroeger een kapsalon en schoonheidssalon in de stad en hebben samen heel hard gewerkt. Naast de salon draaide hun leven om ons gezin, de

kinderen en later de kleinkinderen. Voor ons is het vanzelfsprekend dat de rollen nu zijn omgedraaid."

## Gesprekstafels Mantelzorg

Het afgelopen jaar zijn er in Roermond 10 Gesprekstafels Mantelzorg georganiseerd. Mantelzorgers, buurtgenoten, maatschappelijke organisaties en werkgevers zijn aan de hand van wisselende thema's met elkaar in gesprek gegaan. Marina bezocht 3 van deze Gesprekstafels en is heel blij met dit initiatief. "Dat je mantelzorger bent of wordt, dat overkomt je. Je ouders hebben je nodig en je bent er voor ze. Of je partner is van de ene op de andere dag ziek en natuurlijk zorg je dan voor elkaar",

aldus Marina. "Wat je in eerste instantie niet doet, is ondersteuning voor jezelf zoeken. Daar denk je niet aan. Maar dat er ondersteuning mogelijk is, is wel ongelooflijk belangrijk! Anders gaan veel mensen het niet volhouden."

## Mantelzorgcongres 9 november

Op 9 november vond het mantelzorgcongres plaats waar de uitkomsten van de gesprekstafels gepresenteerd zijn. Ook het punt van Marina dat ondersteuning voor mantelzorgers niet alleen bestaat, maar ook daadwerkelijk onder de aandacht wordt gebracht, is meegenomen als concreet actiepunt.

## Regiotaxi verdwijnt, Omnibuzz verschijnt

Omnibuzz gaat vanaf 11 december 2016 het doelgroepenvervoer in Limburg en de daarbij behorende mobiliteitscentrale uitvoeren. Vanaf die datum verdwijnt de naam Regiotaxi. Schreurs Personenvervoer B.V. gaat het doelgroepenvervoer de komende 2 jaar als opvolger van de huidige Regiotaxi in de regio Roermond uitvoeren. Dankzij het doelgroepenvervoer kunnen mensen zelfstandig blijven deelnemen aan de samenleving. De Regiotaxipas blijft ook in 2017 geldig voor Omnibuzz. **Meer informatie:** [www.doelgroepenvervoerlimburg.nl](http://www.doelgroepenvervoerlimburg.nl)



## Extra locatie voor ondersteuning

De Zorgteams van de gemeente Roermond hebben op de locaties Wijkgebouw Tegelariveld en Gezondheidscentrum 't Zand spreekuren voor ondersteuning. Sinds 1 oktober 2016 kunnen omwonenden van de Donderberg en omgeving met ondersteuningsvragen over bijvoorbeeld zelfstandig wonen of dagbesteding ook terecht tijdens een spreekuur in het Medisch Centrum aan de Bredeweg 239 op de 3e etage. U kunt met vragen over de Wmo ook bellen met het team Wmo. Op termijn komen er op meerdere locaties in de stad spreekuren van de Zorgteams van de gemeente Roermond.

## Contactgegevens

### Spreek- en inlooptijden:

- Wijkgebouw Tegelariveld, Schepen van Hertefeltstraat 26a  
Maandag en woensdag van 10.00-12.00 uur.
- Gezondheidscentrum 't Zand, Heinsbergerweg 2  
Dinsdag en donderdag van 10.00-12.00 uur.
- Medisch Centrum (derde verdieping), Bredeweg 239  
Dagelijks van 14.30 - 16.30 uur.

E [info@zorgteamroermond.nl](mailto:info@zorgteamroermond.nl)  
T 06 – 30 83 51 41 of team Wmo 04 0475  
I [www.zorgteamroermond.nl](http://www.zorgteamroermond.nl)

## Verhoging tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten

In 2016 is de hoogte van de tegemoetkoming voor chronisch zieken en gehandicapten € 100,-. Vanaf 1 januari 2017 heeft de gemeente de tegemoetkoming verhoogd naar € 200,- per kalenderjaar. Deze regeling is voor mensen die als gevolg van hun chronische ziekte of beperking te maken hebben met allerlei soorten (meer)kosten. De tegemoetkoming wordt alleen uitgekeerd als u aan bepaalde voorwaarden voldoet. Voor vragen of het indienen van een aanvraag kunt u op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur terecht bij de afdeling Sociale Zaken, team Wmo van de gemeente Roermond, bereikbaar op telefoonnummer 14 0475.

## Uitkomst Gesprekstafels Mantelzorg tijdens mantelzorgcongres 9 november 2016

### Intentie gemeente Roermond en mantelzorg:

- een ambassadeursrol vervullen voor andere werkgevers om aandacht te hebben voor mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.
- een aanjaagfunctie vervullen voor versterking en uitbreiding van het netwerk van organisaties die oog hebben voor mantelzorgers.
- ons beleid voortdurend verbeteren. Dat doen we samen met de mensen die het aangaat. We maken gebruik van de kennis en ervaringen van mantelzorgers zelf.
- Oog voor mantelzorg moet deel gaan uitmaken van de zorgteams in de wijken.

Met deze tegoedbon kunt u een mantelzorger in uw omgeving iets geven waardoor hij of zij ontlast wordt. Bijvoorbeeld een keer koken of boodschappen doen.

TEGOEDBON VOOR MANTELZORGERS

In te wisselen bij:

[www.roermond.nl/om](http://www.roermond.nl/om)





# Tóch een danscarrière voor Natascha

“Dit is echt een droom die uitkomt”

Tot haar verbazing krijgt Natascha der Kinderen in het najaar van 2014 een brief van de gemeente. Ze wordt uitgenodigd om te komen praten over waarom ze voortijdig met haar mbo-opleiding grafische vormgeving is gestopt. Natascha, op dat moment 19 jaar, werkt dan inmiddels fulltime in een kledingzaak. Niet dat dit was wat ze wilde, maar school is niet gelukt en een baantje leek een logische oplossing. “Toen die brief kwam schrok ik even, maar ik was ook blij dat er aandacht voor mijn situatie was”, vertelt Natascha. Samen met haar moeder ging ze in gesprek met Lucy Smit, leerplicht/RMC-consulent van de gemeente Roermond. (RMC staat voor Regionaal Meld- en Coördinatiepunt).

## Voortijdig school verlaten

Lucy: “Ik richt me op jongeren die voortijdig school verlaten. Scholen geven het aan ons door als leerlingen stoppen voordat zij hun startkwalificatie hebben. Een startkwalificatie houdt in dat je minimaal een mbo-niveau 2- of havo-diploma hebt. Natascha heb ik uitgenodigd voor een gesprek. Zo'n gesprek is heel open, ik stel meestal meteen de vraag *Waarom ben je gestopt?* Als dat duidelijk is, gaan we samen kijken of er niet een andere opleiding is die beter bij je past. Het is de kunst erachter te komen waar iemand van droomt. Bij Natascha kwamen we al snel bij het dansen uit.



Natascha der Kinderen: “Volg je hart en zet door, dan gebeuren er mooie dingen.”

Daar ligt haar passie. Ze was bang dat ze nooit een baan in het dansen zou kunnen vinden. Ik ben ervan overtuigd dat je voor je droom moet gaan, mits deze realistisch is. Maar wel met een opleiding op zak, dat staat voorop.”

## Op worldtour met 2 Unlimited

“Samen met mijn moeder heb ik drie gesprekken met Lucy gehad.

Die gesprekken hebben mij zo goed geholpen”, vertelt Natascha. “Ik was best onzeker geworden nadat het mij niet lukte op het mbo. Lucy gaf me echt zelfvertrouwen om het toch weer te gaan proberen. Inmiddels zit ik in het tweede jaar van de opleiding Artiest Dans Urban van het ROC Rijn IJssel in Arnhem. Het eerste jaar was pittig, maar ik voel me als een vis in het water en ben super

gemotiveerd. Als klap op de vuurpijl werd ik gevraagd auditie te doen om als vaste danser mee te gaan op worldtour van 2 Unlimited, en ik ben aangenomen! Ik kan soms nog steeds niet bevatten dat dit mij nu overkomt. We hebben al shows gehad in Noorwegen en in de Ziggo Dome in Amsterdam. En mijn belofte aan Lucy kom ik na, mijn mbo-diploma ga ik halen!”

“Jaag je dromen na, maar zorg wel dat je een diploma haalt.”

# Sport en cultuur voor alle kinderen

Het CJG of de gemeente helpt bij de aanvraag

## Door het Jeugdcultuurfonds op pianoles

Het Jeugdcultuurfonds wil dat alle kinderen in Nederland zich kunnen ontwikkelen in minstens één kunstdiscipline. Het Jeugdcultuurfonds Limburg maakt het voor kinderen en jongeren van 4 tot 18 jaar mogelijk lessen te volgen bij een theaterclub, dansschool, kunstatelier of muziekvereniging.

## Alle kinderen moeten kunnen sporten

Het Jeugdsportfonds zorgt ervoor dat kinderen die graag willen sporten, maar dat niet kunnen omdat hun ouders te weinig geld hebben, lid worden van een sportvereniging. Het fonds betaalt de contributie en vergoedt de sportspullen tot een maximum bedrag.



## Hoe werkt het?

Gezinnen waarin de financiële mogelijkheden beperkt zijn, kunnen - bijvoorbeeld via een intermediair van het CJG (het Centrum voor Jeugd en Gezin) of de gemeente - een financiële bijdrage ontvangen van het Jeugdcultuurfonds of het Jeugdsportfonds. Deze bijdrage wordt - na goedkeuring - rechtstreeks overgemaakt aan de instelling of vereniging die de cultuurlessen of sporttrainingen aanbiedt.

Meer informatie?  
Kijk dan op [www.cjgml.nl](http://www.cjgml.nl)

## Hoe een aanvraag indienen?

Ouders/verzorgers en kinderen kunnen niet rechtstreeks een aanvraag indienen bij het Jeugdsportfonds of Jeugdcultuurfonds. Alleen een intermediair kan dat doen. Een intermediair is een tussenpersoon die professioneel betrokken is bij de opvoeding en verzorging van het kind. U kunt hierbij denken aan een leerkracht (basis- en middelbare school), jeugdhulpverlener, schuldhulpverlener, sportbuurtcoach, huisarts of een maatschappelijk werker. Deze professionals kunnen online een aanvraag voor een kind indienen.

# “De Zonnewijzer, school in het Roermondse Veld vol vrolijke kleuren waar iedereen telt...”

Dit couplet van het schoollied van deze kleurrijke basisschool zegt eigenlijk alles. Hannie Mestrom, leerkracht van groep 5 en 6 vertelt: “Wij zijn een gewone basisschool maar wij werken hier volgens de methode van De Vreedzame School. Dat betekent dat we op een positieve en zorgzame manier met elkaar omgaan, dat we op een democratische manier beslissingen nemen, structureel conflicten oplossen en dat we open staan voor verschillen tussen mensen. We zijn die school vol vrolijke kleuren waar iedereen telt. Het mooie is dat deze aanpak in de praktijk echt werkt, gaat Hannie enthousiast verder. “In 2007 zijn we begonnen met conflicthantering. Hierbij leren we de kinderen dat je een ruzie zo oplost dat je er sámen uitkomt. Door dezelfde woorden te gebruiken begrijpen we elkaar. Iedereen weet hier wat we bedoelen met *afkoelen* en wat *stop*, ik wil dit niet betekent.”

## Kinderen krijgen rol van mediator

“Maar we gaan nog een stapje verder. Leerlingen van groep 7 en 8 kunnen optreden als mediator. Dat doen ze op het schoolplein tijdens de pauze. Dit zijn

## “Van een Vreedzame School ook naar een vreedzame wijk.”

steeds twee kinderen. Ze zijn herkenbaar door hun gele hesjes waar met grote letters mediator op staat. De leerlingen worden hierin begeleid door school. Ze hebben een voorbeeldfunctie en spreken andere leerlingen aan op hun gedrag als dat nodig is. Hierdoor hebben wij als leerkrachten meer tijd over voor positieve aandacht aan andere kinderen.”

## Samenwerking met de wijk

“De kinderen van onze school leren veel sociale vaardigheden, en die nemen ze ook mee naar huis en naar de wijk waar ze wonen. Ik woon zelf ook in deze wijk en ben lid van de Wijkraad Roermond Oost. Samen streven we ernaar om ook een vreedzame wijk te zijn. De school en de wijkraad werken al een tijdje samen, de Kinderdisco die we hier organiseren is daar een mooi voorbeeld van”, gaat Hannie verder.

## Kinderdiscoraad

In samenwerking met de wijkraad is er een kinderdiscoraad samengesteld. Bogi, Imane en Sonia, drie leerlingen uit groep 7, zitten in deze raad. Onder leiding van Hannie en met hulp van een aantal vrijwilligers uit de wijk, organiseren zij 8 keer per jaar een disco voor kinderen van groep 1 tot en met 8. Imane: “Als we vergaderen voor de kinderdisco, voelt dat als echt werken, dat vind ik heel leuk.” “Samen bedenken we een thema en kopen we de prijsjes voor de tombola”, vult Bogi aan. “Tijdens de disco mag ik mediator zijn en let ik erop dat alles goed gaat”, vertelt Sonia. “De disco is voor ons een succes. Alle kinderen hebben plezier en dat is waar we het voor doen”, besluit een trotse Hannie.

## Steeds meer scholen in Roermond werken volgens het principe van De Vreedzame school:

BS Willem de Zwijger - Roermond  
BS Lambertus - Swalmen  
BS De Steenen Brug - Roermond  
BS De Zonnewijzer - Roermond



Juf Hannie samen met Imane, Sonia en Bogi tijdens tombola van de kinderdisco.



# Werk & inkomen

## Roermond levert ruim 100 kandidaten voor VDL Nedcar banenproject

“Met deze baan vallen voor mij alle puzzelstukjes op hun plaats...”



“Wat doe je als gemeente als er binnen de provincie een enorme banenkans voor een grote groep voorbij komt? Daar speel je natuurlijk op in!”, vertelt Danny Toma, beleidsmedewerker Sociale Zaken van de gemeente Roermond. “Vanuit VDL Nedcar in Born kwam de personeelsvraag naar 1500 nieuwe medewerkers per 1 januari 2017. Samen

met de andere Limburgse gemeenten hebben we de ambitie om minimaal 500 mensen vanuit een uitkeringssituatie aan een baan te helpen. We zitten op koers. Die ambitie gaan we waarmaken. Roermond heeft meer dan 100 kandidaten geleverd. Inmiddels zijn er 35 mensen uit Roermond daadwerkelijk aan de slag in Born. Als gemeente

hebben we voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd en zijn we mensen concreet gaan benaderen. Veel mensen bleken een vervoersprobleem naar Born te hebben. Toen hebben we busvervoer geregeld.”

**Vier-maanden-arrangement**  
“Alle kandidaten die door de selectieprocedure heen komen, krijgen een vier-maanden-arrangement”, gaat Danny verder. “Tijdens die vier maanden worden werken en leren gecombineerd, met behoud van uitkering. Vooraf worden er geen specifieke opleidingseisen gesteld en tijdens dit traject worden mensen omgeschoold naar mbo-niveau 2. Bovendien is het mogelijk om door te gaan en een volledige mbo-opleiding af te ronden. Als alles voor beide partijen goed is verlopen, krijgen de deelnemers een contract aangeboden. Dit project is echt uniek, omdat het over zulke grote aantallen gaat.”

**Manuella staat haar mannetje in de autofabriek**

De 27-jarige Manuella Selder is een van de kandidaten die inmiddels haar contract getekend heeft. “Toen deze

kans voorbij kwam, heb ik die met beide handen aangegrepen”, vertelt Manuella. “Als alleenstaande moeder met twee kleine kinderen en zonder opleiding was het voor mij heel lastig om werk te vinden. Ik heb echt een moeilijke tijd achter de rug door mijn scheiding en doordat ik geen zicht op werk had. Toen ik door de werkcoach van de gemeente Roermond benaderd werd, was ik meteen enthousiast”, gaat Manuella verder. “Het ging allemaal heel snel. Op donderdag kwam ik hier voor het eerst binnenlopen, ik zie ze nog kijken naar mijn hoge hakken... Die heb ik snel ingewisseld voor de stoere werkschoenen waar ik al weer aan gewend ben. Ik mocht de maandag daarop al beginnen en voel me hier vanaf dag 1 helemaal thuis. De werksfeer en de collega's zijn heel leuk en de begeleiding is super! Het is te gek om hier een vak leren, en deze baan geeft mij financiële zekerheid en biedt structuur aan mijn leven. Ik heb mijn leven weer op de rails, en daar ben ik ontzettend blij mee!”

Op de website [www.werkenbijvdlnedcar.nl](http://www.werkenbijvdlnedcar.nl) is meer informatie te vinden.

## Met de economische wind in de zeilen steeds meer mensen aan een baan!

Wethouder Gerard IJff: “De ontwikkeling van de mens staat voor mij altijd centraal...”

“Sinds de vorige editie van de Oml-krant kunnen we wel stellen dat het tij keert”, aldus wethouder Gerard IJff. “Ook in Roermond trekt de economie aan en dat merken we. Over het algemeen vinden mensen via het UWV snel een baan. Wanneer dat voor sommige groepen of mensen nog niet lukt, proberen wij net dat extra duwtje in de rug te geven.”

### VDL Nedcar banenproject

“Het banenproject van VDL Nedcar is natuurlijk fantastisch!”, gaat een positieve Gerard IJff verder. “Dit is een kans die we niet onbenut mogen laten. Daarom steken onze ambtenaren hier ook veel energie in. Gedurende het project werd ook duidelijk zichtbaar waar kandidaten soms tegenaan lopen. Zo bleek het begrijpend lezen van machine-instructies soms een probleem te zijn. Daar zijn we bijscholingscursussen voor gaan organiseren. Het vervoersprobleem van Roermond naar Born hebben we ook opgelost.”

“Het is ons dit jaar ook gelukt om jongeren ouder dan 18 met een beperking een plek te geven binnen onze samenleving. Dit kan een baan zijn, een vervolgopleiding of een plek bij de dagbesteding. Belangrijk is dat we voorkomen dat deze groep tussen wal en schip raakt”, vertelt Gerard IJff.

### Succes voor productielijnen bij Westrom

“We zien ook kansen bij Westrom. Daar worden eigen productielijnen gebouwd voor maatwerkopdrachten. Zo worden daar specifieke onderdelen van een groter productieproces bij de klant in elkaar gezet. Dit betekent dat er al gauw 15 tot 20 mensen aan zo'n productieband kunnen werken.”

### Ambities

“Als gemeente zijn we voortdurend bezig om iedereen aan een baan te helpen, waaronder ook mensen met een

**“Als gemeente zijn we voortdurend bezig om iedereen aan een baan te helpen”**

vluchtelingenstatus. Hoe we dit het beste moeten organiseren is nog niet duidelijk, maar dat het gaat gebeuren is belangrijk voor hun integratie in onze samenleving. Een heel andere doelgroep die we aan een betaalde baan willen helpen, bestaat uit mensen die nu in de dagbesteding zitten. Voor deze groep is het juist van belang om goed te kijken naar individuele mogelijkheden. De ontwikkeling van de mens staat voor mij altijd centraal. De voldoening die je ervaart als je een betaalde baan hebt is groot en dat geldt voor iedereen. Bovendien hebben we de mensen heel hard nodig.”

**Wil jij ook weer aan de slag? Download de app Roermond werkt om op de hoogte te blijven van de nieuwste vacatures!**

Je kunt de app *Roermond werkt* gratis downloaden via de App-Store of via Google Play.



Wethouder Gerard IJff tijdens een werkbezoek aan Westrom.

## Opleidingsvoucher vergroot kansen

Het lukte Ricky Ramdas niet om een vaste baan te vinden. Hij had een bijstandsuitkering en kon af en toe op uitzendbasis werken, onder andere bij Westrom. Daar kwam verandering in toen Ricky door de gemeente geselecteerd werd om te solliciteren bij het beveiligingsbedrijf Trigion. Daar waren ze op zoek naar geschikte kandidaten voor security host en beveiliging. Inmiddels is Ricky dit allebei!



Ricky: “Ik wilde altijd al beveiliging worden.”

### Kansen door een opleidingsvoucher

Met behoud van zijn uitkering is Ricky de opleiding Beveiliging (niveau 2) gestart. “Ik heb echt een kans gekregen”, vertelt Ricky. “Het leek mij altijd al heel erg leuk om iets in de beveiliging te gaan doen. Gedurende een half jaar ging ik 2 dagen per week naar school en had ik 2 dagen praktijkonderwijs. Na mijn stage succesvol te hebben afgerond heb ik nu een mbo-2 diploma op zak.”

### Samenwerking gemeente en bedrijfsleven

“We hebben in dit traject heel goed kunnen samenwerken met de gemeente”, gaat Peter Beumers, klantmanager van Trigion verder. “Voor ons is het niet eenvoudig om geschikte mensen te vinden. Door mensen vooraf goed te selecteren en ze daarna op te leiden is er voor alle partijen sprake van een win-winsituatie. We hebben dankbaar gebruik kunnen maken van een opleidingsvoucher. Met zo'n opleidingsvoucher kun je een (toekomstige) medewerker een erkende opleiding laten volgen van maximaal € 2.500,00. Wij zijn blij met een goed opgeleide en gemotiveerde nieuwe medewerker en de gemeente heeft iemand vanuit een uitkeringssituatie aan een baan geholpen.”

**“Dit levert voor alle partijen een win-win-situatie op.”**

“Voor mij geldt dat ik er financieel beter voor sta, dat ik onder de mensen kom en mezelf ontwikkel”, besluit Ricky.

### Voor wie is de opleidingsvoucher bedoeld?

De Provincie Limburg heeft besloten opnieuw opleidingsvouchers ter beschikking te stellen. De gemeente Roermond regelt in de regio Midden-Limburg de aanvraag van de opleidingsvouchers. Hiermee kunnen werkgevers hun medewerkers een opleiding laten volgen. Ook als werknemer is het belangrijk dat je weet dat deze mogelijkheid bestaat. Werkzoekenden kunnen contact opnemen met hun contactpersoon vanuit de uitkerende instantie. Werkgevers kunnen terecht bij het Werkgeversservicepunt Midden Limburg tel. 0475-750 880.

provincie limburg



Manuella: “Het is te gek om hier een vak te leren!”



# Om!-projecten

## Kook- en eetpunt De Schakel

“Vandaag eten we erwtensoep met pannenkoeken...”

Loop je doordeweeks Camillushof aan de Heinsbergerweg 172 binnen, dan komen de heerlijke etensgeuren je tegemoet. Hier wordt ouderwets lekker gekookt! Een vaste groep vrijwilligers kookt hier samen met zo'n 10 tot 14 deelnemers een volledige maaltijd. Fieke en Bert zijn vrijwilligers van het eerste uur. “Wij koken en de deelnemers helpen ons met de voorbereidingen, zoals het schoonmaken van de groenten en het dekken van de tafel”, vertelt Bert.

**We zijn net een groot gezin met elkaar**  
“Het is een heel gezellig gebeuren”, gaat Fieke verder. “Elke week bedenken we samen met de deelnemers wat ze graag willen eten. Voordat ik hier naar toe

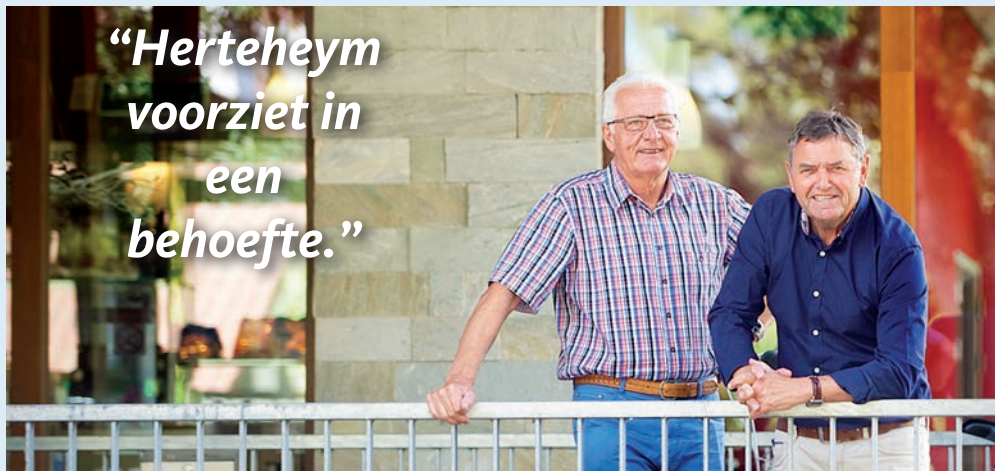
kom, doe ik de boodschappen. Wat we klaarmaken, past bij het seizoen en is altijd lekker vers. We zijn eigenlijk net een groot gezin met elkaar.”

**Nog een paar plaatsen aan tafel vrij**  
Suzanne Gielkens, procesbegeleider vrijwilligers bij de Zorggroep: “Wij maken het mogelijk dat dit eetpunt hier kan bestaan, maar het zijn de vrijwilligers die over de dagelijkse gang van zaken gaan. Dat gaat heel erg goed! Op dit moment hebben we op alle dagen van de week nog een paar plaatsen over. Woont u in Camillushof of in de buurt? Kookt en eet u voor € 6,- per keer graag met ons mee? Neem dan contact op met Bert Janssen, telefoon: 0495 – 55 22 01.



Mevrouw Holten-Huigen: “De vrijwilligers doen echt hun best lekker voor ons te koken, nu wij het niet meer alleen kunnen doen.”

## Wijkaccommodatie Herteheim draait volledig op vrijwilligers



Vrijwilligers Henk Vinken en Piet van de Port

In de kantine van Herteheim spreken we Piet van de Port, voorzitter van de Stichting Herteheim en Henk Vinken, beheerder. Beide heren steken met liefde een groot deel van hun vrije tijd in deze wijkaccommodatie die bestaat uit een kantine en diverse multifunctionele ruimtes. “Toen ik voor deze taak werd benaderd, wist ik meteen dat dit iets voor mij

was”, vertelt Piet van de Port. “Ik woon in Herten en het regelen en managen spreekt mij gewoon aan. Met zo'n 30 vrijwilligers zetten we de schouders eronder. Het is bijzonder dat we niet alleen volledig op vrijwilligers draaien maar dat het initiatief ook vanuit de gemeenschap in Herten is ontstaan. Zonder de vrijwilligers was de exploitatie onmogelijk.”

### VC Herten en fanfare Sint Cecilia

Herteheim is o.a. de thuisbasis voor volleybalvereniging VC Herten en fanfare Sint Cecilia. “We zijn er enorm trots op dat we het hier helemaal zelf gerealiseerd hebben”, vertelt Henk Vinken. “Naast de twee verenigingen zijn er ook anderen die gebruik maken van de faciliteiten. Zo is hier bijvoorbeeld *meer bewegen voor ouderen*, *line dance* en *Fit & Slank*. Daarnaast verhuren we ruimtes als vergaderlocatie of workshopruimte”, gaat Piet van de Port verder.

### Bekendheid

“Om bekendheid te geven aan wat hier allemaal mogelijk is hebben we een verenigingsdag georganiseerd, zijn er flyers rondgebracht en is er een actuele website. Wie benieuwd is, mag gerust binnenwandelen bij Herteheim of een kijkje nemen op [www.herteheim.info](http://www.herteheim.info)”, besluit Henk Vinken.

## De WegWijzer: voor antwoord op uw vragen of doorverwijzing

Weet u niet precies waar u met uw vraag moet zijn? De WegWijzer beantwoordt uw vragen of verwijst u door naar de juiste instelling. Door een samenwerking tussen het Juridisch loket en de WegWijzer Centrum kunt u hier terecht voor juridisch advies en met vragen over wonen, welzijn, zorg en financiën.

### De WegWijzer

[www.wegwijzerroermond.nl](http://www.wegwijzerroermond.nl)

### De WegWijzer

Bredeweg 239d  
6043 GD Roermond  
T: 088 - 656 06 00

### De WegWijzer Donderberg

Donderbergweg 47  
6043 JA Roermond  
T: 0475 - 34 51 35

### De WegWijzer Centrum

Godsweetersingel 27  
6041 GJ Roermond  
T: 088 - 656 06 00

### Colofon

Dit is een uitgave van de Gemeente Roermond. Kijk voor meer Om!-nieuws op [www.roermond.nl/om](http://www.roermond.nl/om)

Eindredactie: Gemeente Roermond,  
[mail@roermond.nl](mailto:mail@roermond.nl)

Teksten: Boonen Communicatie  
Fotografie: Maartje van Berkel  
Productie: Grafagroep Zuid



### Uitvoering Wet Maatschappelijke ondersteuning

De gemeente Roermond voert de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) uit en biedt hulp bij het zo lang mogelijk zelfstandig wonen en meedoen in de maatschappij. U kunt contact opnemen met het team Wmo via 14 0475 op werkdagen tussen 9:00 en 17:00 uur (op donderdag tussen 11.00 en 17.00 uur).

## Dag en nacht een luisterend oor

Soms heeft u behoefte aan een luisterend oor. Iemand die er voor u is als u dat nodig heeft. Dan kunt u terecht op een aantal plaatsen. Bijvoorbeeld bij Stichting Sensor. 24 uur per dag 7 dagen per week kunt u bellen naar: 0900 – 0767 (5 ct p/m) of via de chat. Voor de chat kunt u via de site <https://www.sensor.nl/> met iemand chatten via de computer.

## Huiselijk geweld

Is er sprake van huiselijk geweld en zoekt u hulp? Bel met Veilig Thuis op 0800-2000 (gratis en 24/7 bereikbaar).